

2021 年 2 月吉日

関係者各位

学童支援ゆめの樹

園長 花木 正斉

「放課後等デイサービス自己評価」（保護者等向け）

の結果について（報告）

余寒の候、皆様におかれましては、益々ご健勝にてお過ごしのことと拝察いたします。

さて、当事業所における「放課後等デイサービス自己評価表」（保護者等向け）について自己評価を過日実施いたしました。その結果について報告します。

環境・体制整備では、②職員の配置数や専門性について、「どちらともいえない」との回答が多く、「もっとスタッフの人数が多ければいいと思う」「先生がもっと増えた方がいいのでは？」「大変そうな気がします」などの意見がありました。人員の募集については、昨年度から引き続き継続して行っておりますが、慢性的な人材不足もあり解消されていません。また、同時に職員の支援の質の向上も課題なので、可能な限り長く勤められる職員を増員したいと考えています。

また、適切な支援の提供内の⑥放課後児童クラブとの活動機会や、非常時等の対応の項目について、「どちらともいえない」との回答が多数ありました。今年度については、感染症の問題もあり、直接的な連携はできませんでしたが、地域の学校の臨時休校の際には校庭や体育館を借用して活動する機会もありました。今後も、活動の際に地域資源の活用を行いたいと思っております。

今後も様々な意見を聞く中でスタッフ、保護者、子どもたちと共に理解を深め一歩ずつ進めながら事業所づくりをしていきたいと考えておりますので、これからも多くの方のご協力をよろしくお願いいたします。

2021 年 2 月 吉日

関係者各位

学童支援ゆめの樹

園長 花木 正斉

「放課後等デイサービス自己評価」（事業者向け）

の結果について（報告）

余寒の候、皆様におかれましては、益々ご健勝にてお過ごしのことと拝察いたします。

さて、当事業所における「放課後等デイサービス自己評価表」（事業者向け）について自己評価を過日実施いたしました。その結果について報告します。

環境・体制整備では、「2 職員の配置数は適切であるか」について、「どちらともいえない」との回答が多く、「いいえ」と答えた回答もありました。職員不足は、慢性的な課題であり前回も意見がだされたところです。今後も求人募集・人事採用の作業を進めながら、他事業所との人事調整などを行い、必要な人員をそろえられるように努力したいと思います。

また、適切な支援の提供では、「1 6 支援終了後には、職員間で打ち合わせをし〜（以下略）」での「どちらともいえない」の回答がありました。「問題が起きた時には出来ているが、反省をする時間が少ない」との意見がありました。職員間のコミュニケーションが取れているが、質・量ともに今後も充足するように意識的に振り返りの時間を設定するなど呼び掛けたいと思います。

さらに、関係機関との連携の項目で、「2 6 放課後児童クラブ（以下略）」「2 7 協議会などへの参加」「3 7 事業所の行事に（以下略）」で、「どちらともいえない」「いいえ」の回答が多くありました。今年度は、感染症の問題で他機関との直接的な連携は難しかったことも原因と思います。しかし、学校休校中に体育館や校庭を借用するなど、間接的な連携は行えている状況もあります。今後も多様な連携を模索したいと思います。

今後も様々な意見を聞く中でスタッフ、保護者、子どもたちと共に理解を深め一歩ずつ進めながら事業所づくりをしていきたいと考えておりますので、これからも多くの方のご協力をよろしくお願いいたします。